

## إدارة الموارد البشرية والتخطيط الوظيفي

### الموضوعات الرئيسية:

### الحقيبة التدريبية الأولى: تنظيم وإعادة تخطيط الموارد البشرية في ضوء المفاهيم المعاصرة :

- مفهوم تخطيط أسس الموارد البشرية ... ومستوياته وأهدافه .
- علاقة تخطيط الموارد البشرية بالأنشطة الإدارية الأخرى .
- الطرق المستخدمة في تخطيط الموارد البشرية .
- دليل (خطوات) وضع خطة الموارد البشرية .
- مسؤولية تخطيط الموارد البشرية ومتابعتها .
- مصادر الأخطاء والمعوقات في تخطيط الموارد البشرية .
- تطبيق عملي بعنوان : من هو المخطط المبدع لعام 2015 .

### الحقيبة التدريبية الثانية : دليلك الشامل ... للتخطيط الوظيفي :

#### تخطيط المسار الوظيفي:

- ✓ المسار الوظيفي ... ماذا ولماذا ؟
- ✓ المراحل اللازمة لإعداد و تخطيط المسار الوظيفي .
- ✓ تصميم ووضع تخطيط المسار الوظيفي .
- ✓ أنواع المسارات الوظيفية .
- النظام المتكامل لتخطيط المسار الوظيفي:
- ✓ النظام المتكامل ... ماذا ولماذا ؟.
- ✓ محددات ومكونات وتصميم النظام المتكامل .
- ✓ معايير تقييم فاعلية تخطيط وتنفيذ النظام المتكامل لتخطيط المسار الوظيفي .
- تخطيط المسارات الداعمة للمسارات الوظيفية :
- ✓ ما هي المعلومات اللازمة لإعداد المسارات الداعمة .
- ✓ تصميم ووضع مسار التنمية الذاتية والمسار التعليمي .
- ✓ تخطيط المسار التدريبي لضبط فعالية التخطيط للمسار الوظيفي .
- الحقيبة التدريبية الثالثة : تطوير أداء الموظفين ... حتمية وضرورة :
- المفاهيم الأساسية الخاصة بتقويم الأداء بهدف التطوير:
- ✓ تقييم الأداء وأهداف تطوير الأداء.

# EXPERT

EXPERT & PROFESSIONAL EXCELLENCE FOR TRAINING & CONSULTATIONS

- ✓ على من تقع مسئولية تطوير الأداء ؟
- ✓ الطرق و النموذج الحديث الواجب في مجال تطوير الأداء.
- ✓ نموذج عقد الأتفاق بين المدير ومرؤوسيه ووثيقة الحقوق والواجبات للمرؤوسين .
- الرضا الوظيفي والقيم والأداء كمتغيرات حاكمة في تطوير الأداء :
- ✓ مفهوم القيم الذاتية والقيم الخارجية وكيفية توظيفها لرفع أداء الفرد .
- ✓ مقومات تعظيم أداء الأفراد العاملين ودور المديرين في هذا المجال .
- تقارير الكفاية كأداة لتطوير أداء العاملين لتحقيق برنامج الترقية :
- ✓ أهداف ومحتوي تقارير الكفاية واستخداماتها وعلاقتها بتطوير الموظفين .
- ✓ تقارير الكفاية ... ما لها وما عليها .
- ✓ كيف تعد نموذجاً مثالياً لتقييم الأداء كمدخل لسياسة الترقية الصحيحة ؟
- تقويم الأداء ومدى ارتباطه بالمستقبل الوظيفي :
- ✓ تقنين العلاقة بين أداء الأفراد والمسار الوظيفي .
- ✓ مراحل تخطيط وتنمية المستقبل الوظيفي.
- ✓ المفاهيم الحديثة الواجب توظيفها لتخطيط المستقبل الوظيفي.
- ✓ حالة عملية تدور حول تقويم الأداء وعلاقته بالمستقبل الوظيفي.
- ✓ معوقات برامج تخطيط وتنمية المستقبل الوظيفي.
- الحقيبة التدريبية الرابعة: تنمية المهارات الشخصية لمسئولي التخطيط والتطوير الوظيفي:**
- 30 سر للتطوير الوظيفي المتميزة ... أسرار قادة التميز .
- فن الإدارة بالتفكير الإبداعي ... الإدارة بالأزمات : التخطيط لما قد يحدث .
- المسارات الأربعة للتفوق ... وفن إدارة المستقبل .
- 6 سيجم وفلسفة إعادة هندسة البناء لمؤسستك .
- كيف تقود المواقف والآخرين ؟
- المهارات السبع للنجاح المهني في مجالات التخطيط والتطوير الوظيفي .
- قوة الكلمة وفنون التخاطب مع فرد أو مليون .

القاهرة	مقر الانعقاد
من 8 / 25 إلى 2024 / 8 / 29	تاريخ الانعقاد